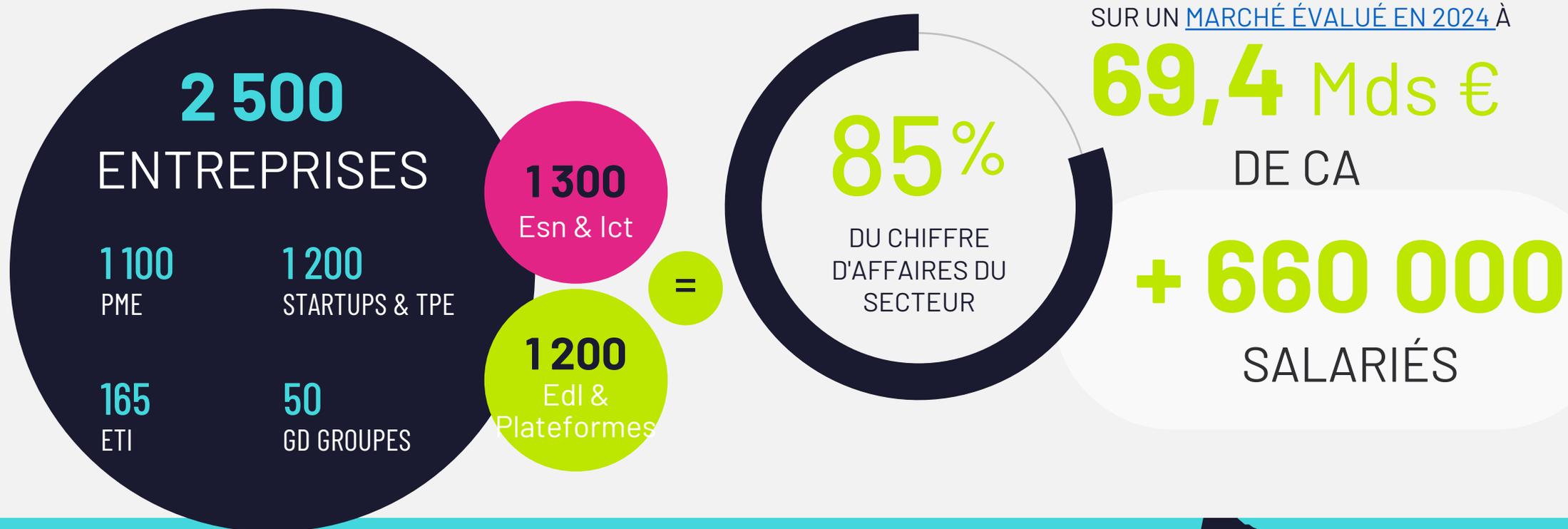


num
eum

Planet
Tech'Care 

1^{ère} organisation professionnelle du numérique en France



Notre Organisation

12

DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

1 000

BÉNÉVOLES

25

MEMBRES ASSOCIÉS

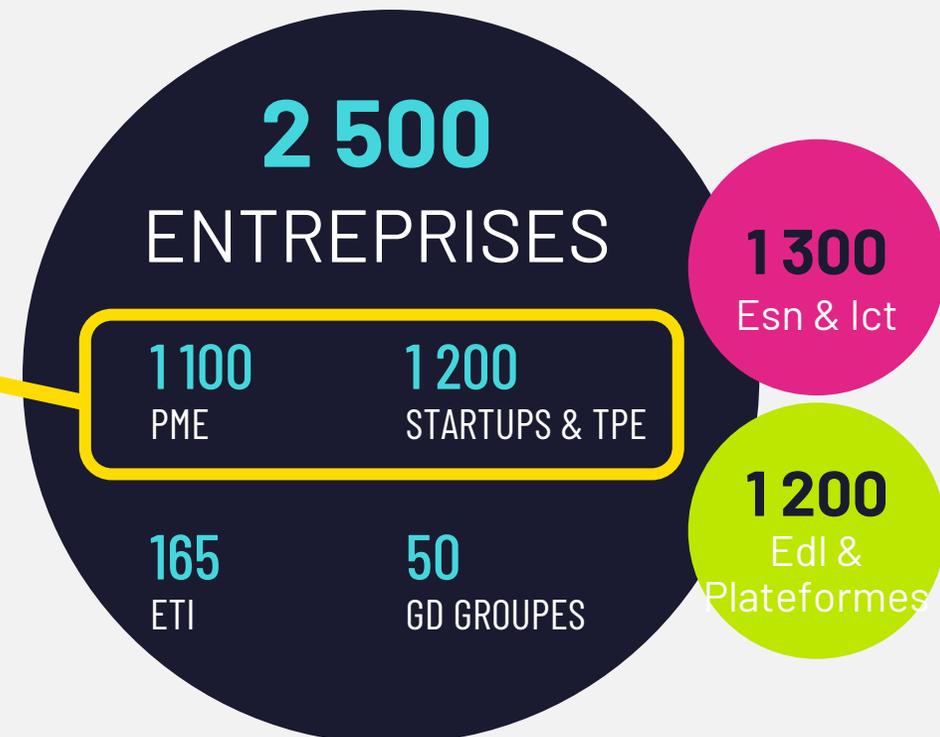


... au service de TOUTES les entreprises

+ 90 %

DES ADHÉRENTS
SONT DES TPE / PME

POUR LA PLUPART
BASÉES EN RÉGIONS



Dans tous les territoires

12

DÉLÉGATIONS RÉGIONALES

25

MEMBRES ASSOCIÉS

1 000

BÉNÉVOLES







Former pour transformer :
comment la filière numérique équipe ses talents pour
un numérique soutenable



Retour en arrière 

***OPIIEC – Rapport d'étude
Livrée en mars 2023***

***Etude sur les besoins en compétences, emplois et formation
en matière d'empreinte environnementale du numérique***

Dans l'ensemble un regard plutôt critique sur la formation insuffisante en nombre (couverture de besoins), peu lisible et selon une majorité d'acteurs mal adaptée



Formation initiale



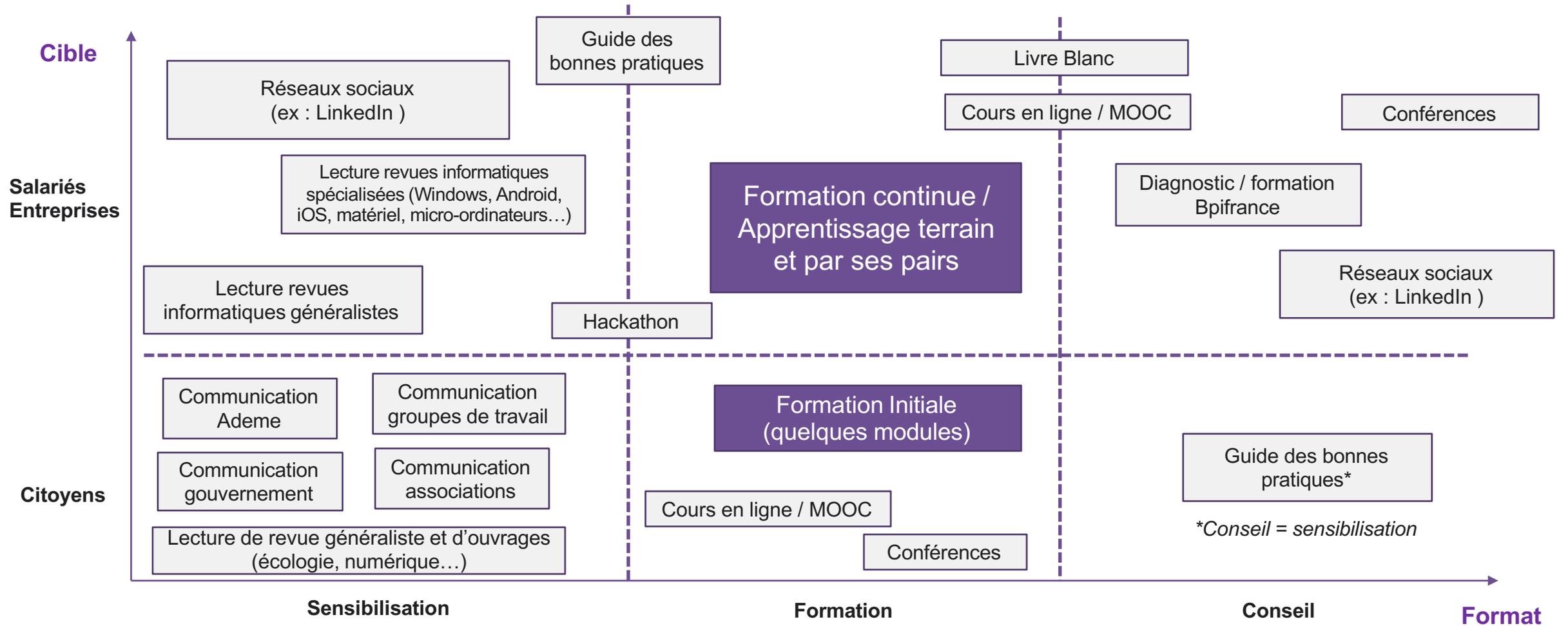
Formation continue



Autres leviers

POINTS POSITIFS	AXES D'AMÉLIORATION
<p>Un embryon d'offre de qualité dispensées par quelques établissement précurseurs dont certains travaillent de longue date sur la diminution de l'empreinte environnementale du numérique (offre peu connue par les interlocuteurs interviewés)</p> <p>Des formations destinées à se développer dans un futur proche stimulées par le législateur et dans une moindre mesure par la demande des entreprises</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ✓ De nombreux acteurs se positionnant sur le thème (ESN, cabinets de conseil IT/ Green IT/ RSE, organismes de formation, associations,...) ✓ Des formations internes en autoformation puis transmission des savoirs et bonnes pratiques aux autres membres de l'entreprise ✓ Une diversité importante des types de formations : allant de modules très courts (1/2 journée maximum) jusqu'aux formations de plusieurs jours (3 jours) type MOOCS ✓ Une offre de formation flexible en fonction du besoin exprimé : des formations tournées vers l'action 	<p>Une offre de formation initiale trop sommaire ne couvrant pas tout le spectre de la thématique</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ L'absence d'un cursus de formation totalement dédié à la thématique ✓ Des formations effleurant le sujet de l'éco-conception (ACV), mais n'entrant pas en profondeur dans l'optimisation numérique ✓ Des écoles de commerce et d'ingénieurs insuffisamment impliquées ✓ Des étudiants parfois contraints de s'autoformer de leur propre initiative pour acquérir un socle de connaissances. <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Des modules de formation complémentaires restant trop générique ✓ Un foisonnement d'offre, effet « Far West », difficile de s'y retrouver d'opérer un choix en confiance
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Des établissements et acteurs reconnus donnant un cadre sur cette thématique (exemple : Ademe, Minumeco → voir écosystème chapitre 1.1) ✓ Une offre de « formation » portée par l'expertise et l'engagement de plusieurs associations (GreenIT.fr, ShiftProject, Ademe, VERDAMANO, INR...) ✓ Des articles et livres blancs/ livres verts rédigés par l'Ademe, GreenIT.fr, INR, etc... permettant de se familiariser rapidement au sujet ✓ Des vidéos et documentaires en ligne (exemple: Youtube) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Un manque de labels ou de certifications « officielles » , rendant le choix ardu ...

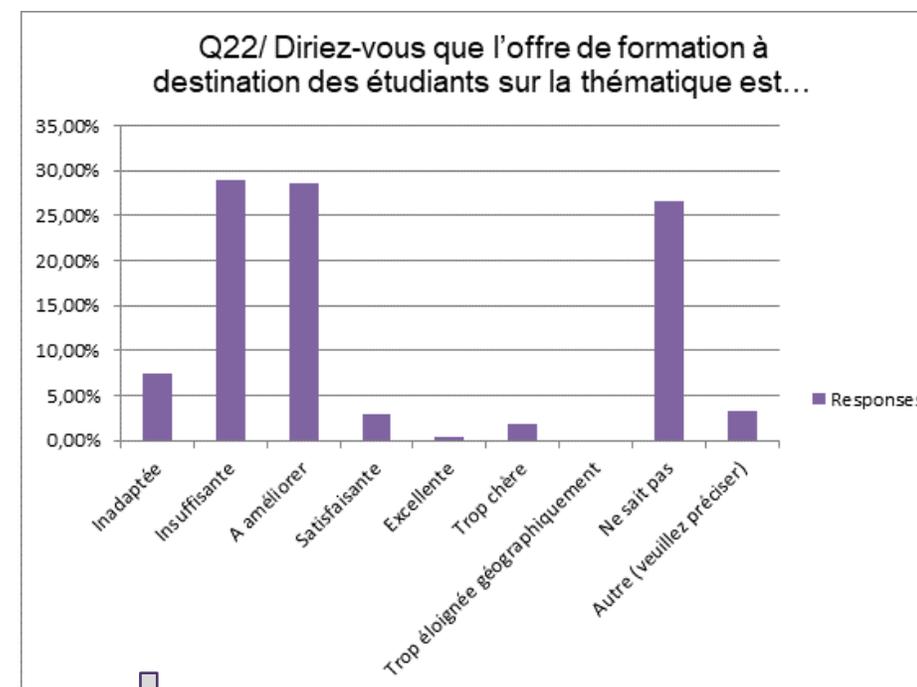
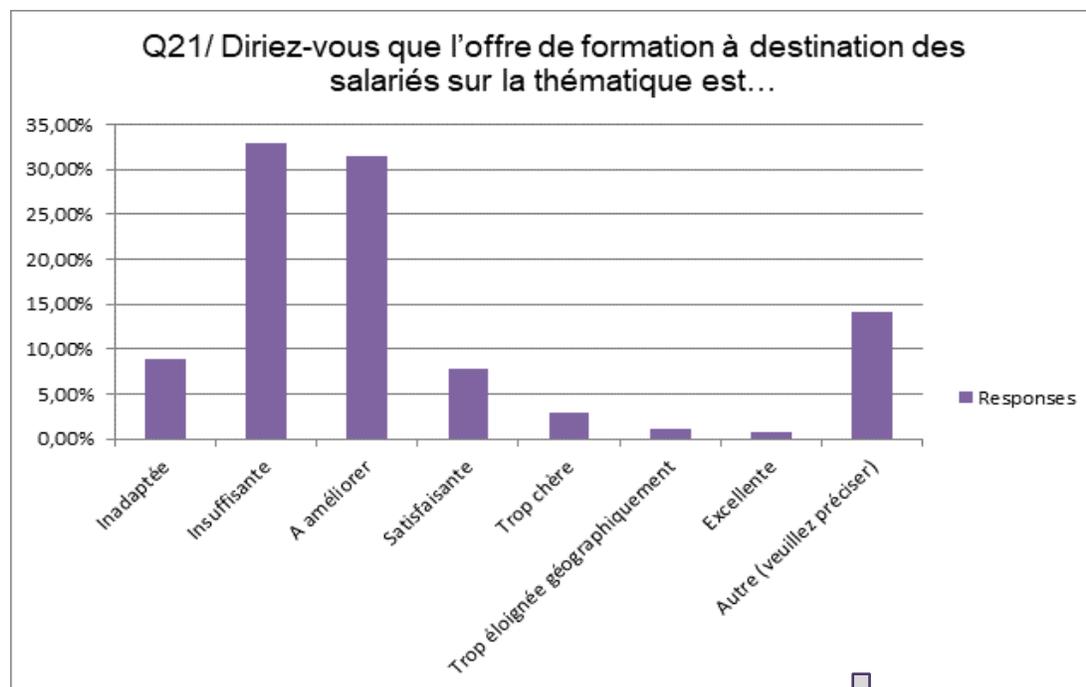
MODALITÉS D'ACQUISITIONS DE COMPÉTENCES, UN VASTE PANEL



De multiples leviers pour se sensibiliser, se former sur la diminution de l’empreinte environnementale du numérique

PERCEPTION DE L'OFFRE DE FORMATION

Une vision plutôt mitigée de la formation



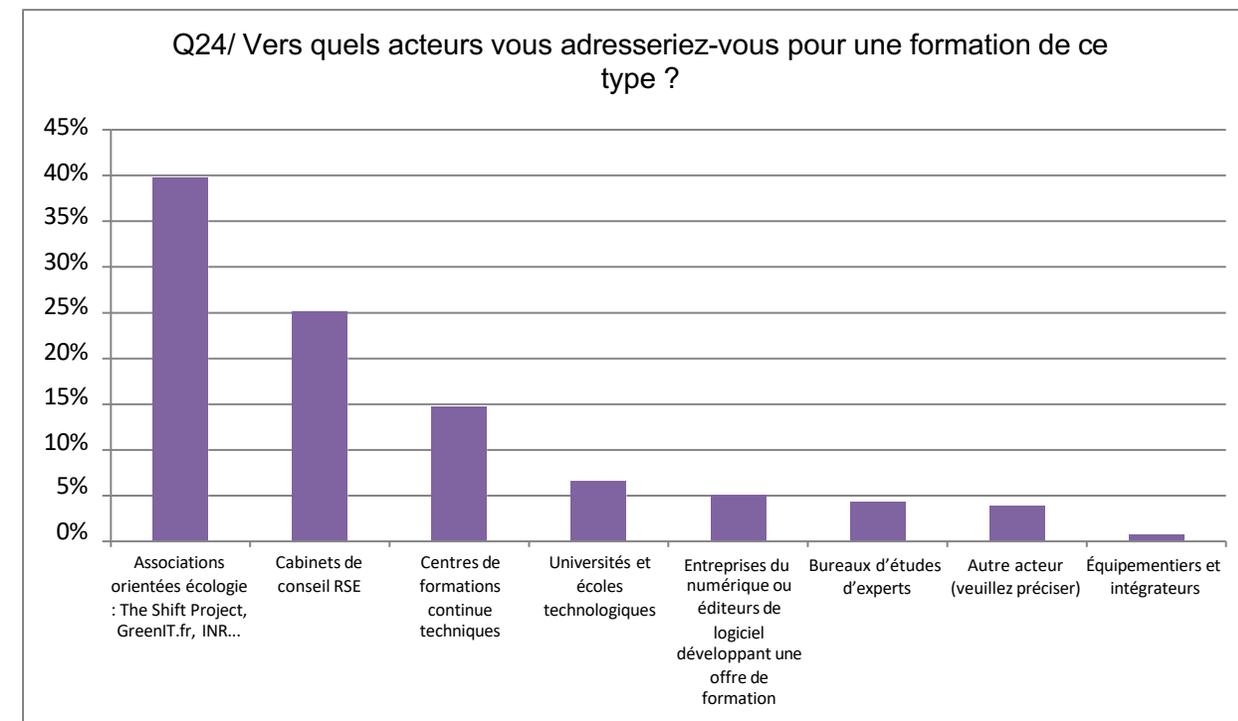
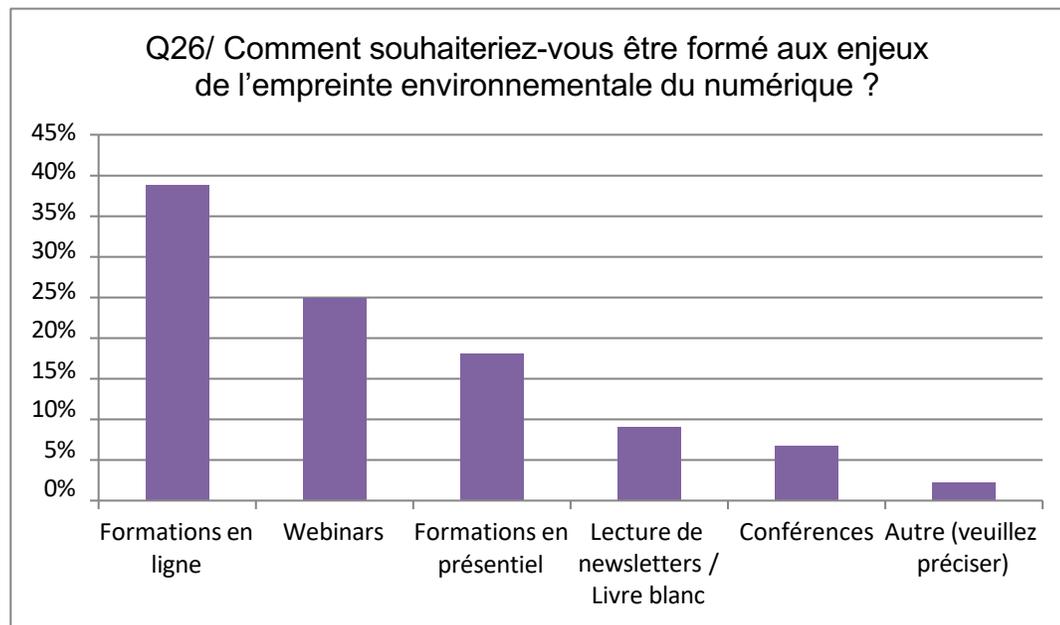
En formation initiale comme en formation continue les marges de progrès sont importantes :

- 75 % d'insatisfaction globale sur le formation continue
- 65 % d'insatisfaction diverses sur la formation initiale



85 % des répondants considèrent en outre que la lisibilité de l'offre de formation n'est pas suffisante

Des tendances claires issues de l'analyse de l'enquête en ligne



Des formats numériques à privilégier, une confiance plus marquée vers les associations orientées Green IT pour se former au sujet

- Signe d'une prise en main encore insuffisante du sujet par les acteurs traditionnels de la formation

Depuis 2023 à nos jours ? →

Cadre législatif renforcé en matière de Green IT, avec des lois ambitieuses, des stratégies nationales et une prise de conscience accrue au sein des entreprises. (= volonté claire de concilier transition numérique et transition écologique).

Numérique Responsable” devient un critère RH : LinkedIn observe une croissance de 46 % des offres mentionnant des “green skills” entre 2023 et 2024 ; les candidats possédant ces compétences sont recrutés 55 % plus vite que la moyenne [LinkedIn](#)

Référentiel national de compétences (DINUM / ADEME, 2024) : première cartographie officielle des savoir-faire Green IT, utilisée dans les appels d’offres de l’État et les catalogues de formation pro [Numérique écoresponsable](#)

Explosion de l’offre académique : plus de 80 masters et certificats « sobriété numérique » référencés fin 2024 (contre 15 en 2021), souvent adossés à des living-labs internes.

Structuration d’une offre de formation continue au niveau des entreprises et de la Branche Professionnelle « Syntec »... *Quelques exemples ...*

Comment la Branche Professionnelle « Syntec » a fait évoluer son offre et les parcours de formation (2023-2025) ?

La thématique Numérique Responsable comprend **9 modules de formations** :

- *Sensibilisation au Numérique Responsable en entreprise*
- *Intérêt stratégique du Numérique Responsable dans une entreprise – pour les dirigeants*
- *Convaincre des clients d'adopter des solutions numériquement économes*
- *Cycle de vie des matériels informatiques et achats responsables*
- *Panorama des outils de test et mesure existant*
- *La gestion éco-responsable de projets numériques*
- *Ecoconception pour les développeurs*
- *Ecoconception pour les architectes*
- *Gestion éco-responsable de la DATA*

+ **plateforme de micro-learning video**
pour les enjeux environnementaux



<https://www.opco-atlas.fr/prestataire/habilitation-certifatlas>

→ Titre à Finalité Professionnelle Niveau 6 « Responsable Green IT »

Comment les entreprises Numeum ont fait évoluer leur offre et leurs parcours de formation (2023-2025)

Acteur	Mécanisme de formation (format, cible)	KPI ou engagement public
Capgemini	Sustainable IT Academy : 300 micro-modules (e-learning + ateliers) obligatoires pour toutes les filières techniques (développeurs, architectes, PO). Parcours « Green IT Essentials » intégré au plan carrière.	70 % des 358 000 salarié·e-s ont déjà validé le socle de compétences durables fin 2024.
CGI	Parcours interne « Numérique responsable & Écoconception » (14 h) + communautés de pratique animées par 120 «NR Champions».	9 000 collaborateur·rice-s formé·e-s en France d'ici 2026 ; obtention du label Numérique Responsable niveau 2 en 2025.
Orange Business	Programme Green Act : “one customized training journey” pour chaque jobline (Dev, Ops, Sales, Achats) d'ici 2025 ; serious-game sur l'écoconception logicielle.	Objectif net-zero 2040 ; indicateur RH “% de salariés formés Green Act” suivi dans le cockpit ESG groupe.
Sopra Steria	Sopra Steria Academy : module « Numérique Durable » au Campus du numérique + parcours Green-Skills (leadership, supply-chain, IA). Blog COP-29 détaille la méthode en 5 étapes.	55 000 salarié·e-s éligibles ; green-skills inscrites dans les objectifs managériaux 2024-26.
Atos	Plateforme MyLearning : micro-contenus “decarbonization” & carbon-calculator mobile ; partenariats ESCP-Business School pour une Decarbonization Academy.	105 746 certifications obtenues en 2024, dont un volet “sustainable tech” reconnu par l'IDC.
Accenture (GSI)	Green Software Engineering curriculum (8 badges) + co-fondation de la Green Software Foundation - référentiel public GSF-1.0.	Inclusion systématique de l'éco-codage dans les PDC des 730 000 employé·e-s ; partenariat “Goodwill Clean Tech Accelerator” pour >10 000 apprenants externes/an.
IBM	SkillsBuild Sustainability : 44 heures de MOOC gratuits (éco-conception, énergie, reporting CSRD) ouverts aux salarié·e-s et ONG ; intégration dans les plans de carrière internes.	Roadmap lancée fin 2023 ; objectif = toucher 2 millions d'apprenants verts d'ici 2026.
Microsoft	Parcours Cloud for Sustainability Readiness (Learning Path MS-CFS-100 à 300) + badges LinkedIn Learning.	Des modules gratuits et certifiants disponibles depuis nov. 2024, déjà 120 000 complétions.
Dassault Systèmes (éditeur PLM)	3DEXPERIENCE Edu : labs d'upskilling à l'éco-innovation, ACV produit et jumeaux virtuels.	La totalité des salariés ont été bénéficiaires
SAP	Série Product Expert Training “Carbon Management & ESG Disclosure”, webinaires live + learning-journeys sur SAP Footprint Management.	Sessions 2024 complètes ; montée en compétence des partenaires & consultants classée priorité #1 pour 2025.

Comment les entreprises Numeum ont fait évoluer leur offre et leurs parcours de formation (2023-2025)

Entreprise	Taille* & activité	Dispositif de formation / upskilling
Zenika (ETI, ≈ 650 coll.)	Offre interne & externe « Hello Green World » : sensibilisation Green IT, ateliers éco-conception, fresques climat.	Empreinte carbone : 1,1 t CO ₂ e/collab/an (bilan Rennes, généralisation en cours).
Smile (ETI, 2 000 coll.)	Plate-forme « Strong Mind » (Bronze → Gold) + catalogues Udemy & OpenClassrooms ; parcours NR dans chaque filière.	EcoVadis 56/100 • Premiers certificats Bronze obtenus par les équipes
Oodrive (ETI, 450 coll.)	Parcours interne NR (webinaires Café Cloud 2030, e-learning) + module onboarding « Digital Cleanup ».	Label Numérique Responsable obtenu mars 2024, objectif niveau 2 en 2025.
Metsys (PME, 456 coll.)	Participation annuelle de 100 % des salariés au MOOC Numérique Responsable ; ateliers Fresque du Climat ; cible label NR.	Trajectoire – 4 % CO ₂ /collab/an. Digital Cleanup Day généralisé dans les agences.
Greenspector (start-up, 30 coll.)	Tous les nouveaux entrants suivent une semaine d'« éco-conception appliquée » ; consultants animent workshops clients/écoles.	90 projets clients éco-conçus livrés en 2023.
Saaswedo (PME, 80 coll.)	Plan Digital Workplace Durable : e-learning interne, “digital cleanup” trimestriel, kit bonnes pratiques pour partenaires.	• Label RFAR (Achats Responsables) 2022. • Démarche de certification LUCIE 26000 en cours ; signataire Planet Tech'Care.

Comment les entreprises Numeum ont fait évoluer leur offre et leurs parcours de formation (2023-2025)

Passage du “conseil” au “managed service” : opérations Green FinOps, tableaux de bord carbone temps réel et KPI d’efficacité (g CO₂e / transaction).

Micro-parcours métiers : passage de la simple sensibilisation à des modules *Green Ops, FinOps + Green, IA frugale, éco-design logiciel* adossés à des badges internes.

Acculturation de masse : les modules Green IT deviennent obligatoires ou fortement incitatifs sur le portail formation « maison »

Nouveaux rôles : *Green Solution Architect, Carbon FinOps Lead, Sustainable UX Designer* apparaissent dans les référentiels RH des grands groupes

Taux de couverture formation : les PME/ETI pionnières dépassent déjà 50 % de salariés formés NR, tirées par la demande clients (labels, appels d’offres).

Focus sur le manifeste “Planet Tech’Care”

Aidés par l’expertise délivrée par le programme d’accompagnement mis à leur disposition, les signataires du manifeste Planet Tech’Care s’engagent à :

1. Reconnaître que les changements environnementaux sont un enjeu majeur pour l’humanité.

- S’engager publiquement via la signature du manifeste.
- Diffuser l’initiative auprès de leur sphère d’influence.

2. Se mobiliser pour contribuer à la maîtrise des risques environnementaux.

- Réaliser une mesure de l’empreinte environnementale (à minima carbone).
- Identifier des actions de réduction des impacts environnementaux.
- Identifier des actions permettant d’allonger la durée de vie des produits numériques.

3. Pour les acteurs de l’enseignement, mettre en place des modules permettant de développer des compétences en numérique responsable

Le numérique s'engage pour la planète !

[Rejoindre le mouvement](#)

LE COLLECTIF EST NOTRE FORCE

L'initiative Planet Tech'Care rassemble les acteurs d'un numérique responsable, convaincus que le numérique représente des opportunités majeures d'innovation au service de la transition écologique.